

Стратегия развития
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Культурно-досугового центра «Юбилейный»
до 2030 года

Норильск 2016г.

Открытие учреждения было приурочено к 50-летию Норильского комбината и состоялось 23 июня 1985 года.

Весной 1996 года кинотеатр взял на себя функции закрывающегося Дворца культуры, в связи с чем был переименован в Культурно-досуговый центр «Гармония».

В апреле 2001 года началась реконструкция.

В октябре 2005 года муниципальное учреждение «КДЦ «Гармония», после опроса населения, переименовали в МУ «КДЦ «Юбилейный».

Второе рождение «Юбилейного» состоялось 15 июля 2006 года, в день открытия после реконструкции.

17 июля 2010 года в рамках юбилейных торжеств, 25-летия КДЦ и 75-летия ОАО ГМК «Норильский никель» было установлено цифровое видеоборудование с возможностью демонстрации фильмов в формате 3D. Тогда в Красноярском крае это было первое бюджетное муниципальное учреждение с оборудованием такого класса.

КДЦ «Юбилейный» базируется по адресу: Красноярский край, г. Норильск, р-н Кайеркан, ул. Шахтерская, 14.

Учреждение имеет в оперативном управлении площади в жилом, отдельно стоящем здании по адресу ул. Шахтёрская, 9.

КДЦ «Юбилейный» действует на основании Устава учреждения, в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Уставом муниципального образования город Норильск и руководствуется в своей деятельности законодательными актами Российской Федерации, законами Красноярского края, нормативными актами органов местного самоуправления муниципального образования город Норильск, Конституцией РФ, Федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, иными нормативными и правовыми актами.

Учредителем учреждения от имени муниципального образования город Норильск выступает Администрация города Норильска.

Учреждение является муниципальным бюджетным учреждением культуры, финансируемым полностью за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск, с привлечением внебюджетных средств. Находится в ведении Управления по делам культуры и искусства Администрации города Норильска.

Целями деятельности КДЦ «Юбилейный» являются:

- формирование у населения устойчивого позитивного отношения к ценностям культуры и искусства;
- сохранение и развитие культурной жизни на территории муниципального образования город Норильск.

Учреждение оказывает следующие муниципальные услуги (работы):

- показ фильмов;
- организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества;

- организация мероприятий: выставки, фестивали, конкурсы, смотры, народные гуляния, праздники, торжественные мероприятия, памятные даты.

Деятельность КДЦ «Юбилейный» строится на принципах демократии и гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности и свободного развития личности.

Настоящая Стратегия является основой для подготовки и уточнения концептуальных, программных и иных документов, определяющих цели и направления деятельности КДЦ «Юбилейный» до 2030 года.

2. Численность персонала.

На конец 2012 года в КДЦ содержалось 44 шт. ед. В целях оптимизации бюджетных средств и численности персонала в 2014 и 2015 гг. были сокращены 2 шт. ед. (хормейстер, уборщик). На 31.12.2015г. в штатном расписании учреждения находится 39,75 шт. ед. за счет бюджетных источников финансирования и 3 шт. ед. за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Из них штатная (списочная) численность:

- руководителей – 7 чел.,
- специалистов – 11,5 чел.,
- служащих – 4 чел.,
- рабочих – 20,25 чел.
- основного персонала – 11 чел., (25,73%);
- вспомогательного персонала – 31,75 чел. (74,26%)

3. Обеспеченность мощностями (%) и персоналом (%).

- Для проведения культурно-массовых мероприятий и организации кинопоказа учреждение располагает комфортным зрительным залом и малой площадкой в фойе - 100%.
- Учреждение укомплектовано современным оборудованием для организации кинопоказа – 100%.
- Укомплектованность звуковым оборудованием – 80%. Отсутствует звукозаписывающая студия. Оборудование для проведения культурно-массовых мероприятий на улице морально устарело и находится в крайне изношенном техническом состоянии.
- Обеспеченность площадями - 70% от необходимых. В учреждении отсутствуют складские помещения для хранения сценической площадки, костюмного парка, звуко-свето-технического оборудования, хореографический зал, помещения для клубных объединений.
- Костюмный парк – 50%. Отсутствуют утепленные костюмы, не достаточно костюмов для хореографических коллективов.
- Оборудование для выставочной деятельности – 50%. В учреждении отсутствуют выставочные стенды и максибиты.

- Оборудование для проведения уличных мероприятий – 50%. На балансе учреждения находится сборно-разборный сценический подиум, но отсутствует стационарная крыша и площадка для звукорежиссёра.
- Учреждение укомплектовано персоналом на 100 % (вакансии отсутствуют).

5. Оценка уровня развития услуг и качества их оказания для населения МО г. Норильск.

Согласно проведенным оценкам соответствия качества муниципальных услуг стандартам их качества, в соответствии с Распоряжением Администрации города Норильска от 21.06.2012г. № 2926 «Об утверждении Стандартов качества предоставления муниципальных услуг в области культуры и искусства» за три года определен устойчивый уровень соответствия оказываемых услуг с индикаторами.

№ п/п	Наименование муниципальной услуги	2013год	2014год	2015год
1.	Организация культурного досуга на территории муниципального образования город Норильск	0,9983	0,9984	1
2.	Организация работы клубных формирований различных направлений	0,9885	1	1
3.	Предоставление кинопоказа	0,9885	1	1

Так, в 2013 и 2014 году при высоком показателе по организации культурного досуга значение показателя не достигло 1 (отсутствие дефекта) по причине превышения показателя по платным мероприятиям и уменьшения количества бесплатных мероприятий.

В 2015 году качество оказания муниципальных услуг в целом соответствовало заявленным требованиям Стандарта. Несущественные дефекты допущены в отношении «Требования к технологии оказания услуг»: наполняемость двух клубных формирований (численностью менее 10 человек).

6. Основные направления деятельности и достигнутые результаты с 2012 по 2015 гг.

Исходя из муниципального задания МБУК «КДЦ «Юбилейный» оказывает услуги по трём направлениям:

- организация культурного досуга на территории муниципального образования город Норильск, предоставляемого муниципальными учреждениями;
- организация культурного досуга на территории муниципального образования город Норильск, предоставление кинопоказа муниципальными учреждениями;
- организация культурного досуга на территории муниципального образования город Норильск, предоставление услуг клубной деятельности муниципальными учреждениями.

КДЦ «Юбилейный» организует и проводит в районе все значимые общегородские культурно-массовые мероприятия в рамках муниципальной программы «Развитие культуры муниципального образования город Норильск», в том числе уличные массовые мероприятия: День Победы, День России, День молодежи, День металлурга, День города, открытие Снежного городка. На территории Кайеркана брендовыми мероприятиями стали:

- конкурс исполнителей эстрадной песни «Поколение» (с 1997 г. 18 лет);
- городской рок-фестиваль «Рок в глубинке» (с 2000 года, 15 лет)
- концерт, посвященный Дню народного единства (с 2008 года, 7 лет).

Большой популярностью и успехом пользуются у зрителей новогодние театрализованные представления, ежегодно их проводится не менее 8.

Из 13 клубных формирований один коллектив имеет почетное звание: Указом Губернатора Красноярского края от 31.07.2014г. № 168-уг присуждено почетное звание «Народная самодеятельная студия» клубному объединению декоративно - прикладного творчества «Золотые руки».

Творческие коллективы самодеятельного художественного творчества учреждения являются постоянными участниками всех значимых городских мероприятий. Клубные объединения принимали участие в конкурсах и фестивалях различного уровня:

2013год

Мероприятия	Время и место проведения	Какой коллектив, в каком составе участвовал	Результат участия
Городской независимый конкурс «Полярная перспектива»	г. Норильск 2013г.	Фотоклуб «69» 1 чел.	Диплом за I место
Краевой фестиваль-конкурс народных умельцев «Мастера Красноярья»	г. Норильск 2013г.	Клуб декоративно-прикладного творчества «Золотые руки» 4 чел.	Диплом за участие в зональной выставке

2014г.

Мероприятия	Время и место проведения	Какой коллектив, в каком составе участвовал	Результат участия
-------------	--------------------------	---	-------------------

Городской независимый конкурс «Полярная перспектива»	г. Норильск 2014г.	Фото клуб «69» 3 чел.	Диплом участника
Фестиваль солдатской песни «России верные сыны»	МБУК «КДЦ им. Вл. Высоцкого»	Творческое объединение вокалистов «Свои» 1 чел.	Диплом участника
Городское праздничное мероприятие «Музейная ночь 2014»	МБК «Норильская художественная галерея»	Рок группа «Точка» 5 чел.	Диплом участника

2015г.

Мероприятия	Время и место проведения	Какой коллектив, в каком составе участвовал	Результат участия (звание лауреата, диплом и т.п.)
Международный интернет-конкурс для детей, молодежи и взрослых «Талантико»	Март 2015г. г. Москва	Народная самодеятельная студия декоративно-прикладного творчества «Золотые руки» 10 чел.	4 диплома 1 степени
Конкурс-акция «Пасхальный перезвон»	12.04.2015г. г. Норильск МБУ «ЦБС»		диплом 2 место
Краевой фестиваль-конкурс народных умельцев «Мастера Красноярья»	09.08.-17.08.2015г.		1 диплом лауреата, 3 диплома участника
Таймырский творческий конкурс на соискание премии им. Б. Молчанова	ноябрь-декабрь г. Дудинка		2 диплома участника
6-й Международный открытый молодежный фестиваль искусств «КУЛЬТУРНАЯ РЕВОЛЮЦИЯ»	30.05.2015г. г. Москва Гольяновский парк		Рок-группа «Точка» 5 чел.
Краевой молодежный проект «Новый фарватер»	31.10.15г. г. Сосновоборск «ГДК «Мечта»		Диплом 1 место в конкурсе «Рок-музыка»

7. Анализ технического состояния учреждения.

Учреждение было открыто после реконструкции в 2006 году. После чего, проводились некоторые строительно-монтажные работы: замена обшивки здания, ремонт кровли, оборудование дополнительной гримёрной комнаты, замена чердачных и входных дверей, замена сценического покрытия и киноэкрана. В 2016 году будет проведён ремонт крыльца и цоколя здания. В учреждении существуют проблемы с системой вентиляции, отсутствует система кондиционирования воздуха. В 2013 году за счёт внебюджетных средств был произведён ремонт наружной рекламы, неоновая реклама заменена на более экономичную – светодиодную.

В целом, учреждение находится в хорошем техническом состоянии.

8. Анализ численности и заработной платы работников с 2012 по 2015гг.

На конец 2012 года в КДЦ содержалось 44 шт. ед. В целях оптимизации бюджетных средств и численности персонала в 2014 и 2015 гг. были сокращены 2 шт. ед. (хормейстер, уборщик). На 01.03.2016 года в КДЦ «Юбилейный» содержится 38,75 шт. ед. за счет бюджетных источников финансирования и 3 шт. ед. за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Из них штатная (списочная) численность:

- руководителей – 6 чел.,
- специалистов – 10,50 чел.,
- служащих – 2 чел.,
- рабочих – 20,25 чел.

9, 10 Проблемы учреждения и пути их решения.

1. Помещения и площади.

1.1. КДЦ «Юбилейный» совмещает в одном киноконцертном зале два вида деятельности по предоставлению зрелищных услуг – собственно мероприятия и киносеансы. Режим работы фильмами с 09:00 до 02:00 часов в будние дни, с 09:00 до 04:00 часов – в выходные. Установление столь плотного режима работы обусловлено запросами потребителей муниципальной услуги «Предоставление кинопоказа» к репертуару фильмов и количеству демонстрируемых фильмов в течение месяца. Увеличение количества сеансов в данных условиях возможно при сокращении количества проводимых мероприятий (или наоборот), что недопустимо в условиях района Кайеркан, располагающего только одним киноконцертным залом. Существует востребованность и экономическое обоснование в оснащении дополнительного малого зала для организации социального кинопоказа и других мероприятий малых форм.

1.2. Два творческих коллектива (хореографический ансамбль «Улыбка»), (хореографический ансамбль «Экспромт») занимаются на площадях, других учреждений района («Ледовый дворец» и «Молодежный центр») по договорам о сотрудничестве на временной основе. Существует проблема совмещения

расписания занятий т.к. на данных площадях занимаются коллективы двух учреждений. Штатный балетмейстер КДЦ ограничен во времени при проведении индивидуальных занятий и дополнительных репетиций. Кроме того, специалист вынужден «курсировать» по району, успевая на занятия в разные учреждения.

Отсутствие помещений не позволяет развиваться существующим коллективам и объединениям. Особо важным является развития народного самодеятельного творчества и работы клубных объединений, для которых необходимы дополнительные площади и штатные единицы руководителей клубов. Проблема отсутствия помещений и штатных единиц руководителей клубных объединений не способствует росту численности коллективов и их участников, а становится угрозой их исчезновения.

Решением выше обозначенных проблем могло бы стать использование отдельно стоящего пустующего здания по ул. Шахтерская, 16 и открытие в нем филиала КДЦ «Юбилейный». Ранее это здание находилось в оперативном управлении учреждения, но в 2013 году из-за аварийного состояния оно было изъято и законсервировано. Учреждение инициировало проект реконструкции здания, предусматривающий наличие в нем кинозала, хореографического класса, помещений для творческих коллективов и клубных объединений, вспомогательных служб, складских помещений.

2. Кадровые ресурсы.

2.1. Существует востребованность знаний и компетенций специалиста по рекламе. Современные рыночные условия, коммуникационные технологии и маркетинговая политика требуют нового подхода в продвижении услуг отрасли культуры. Важной составляющей в успешном социально-культурном проекте является информационное поле, которое состоит из рекламы в интернет-ресурсах, ведения блогов и страниц в социальных сетях, целенаправленной работы с определёнными категориями населения, информационной доступности спектра услуг, который предоставляет учреждения культуры. Поэтому так важно наличие в штатном расписании менеджера или специалиста по рекламе.

2.2. В учреждении из 13 клубных формирований, двумя творческими коллективами руководит один штатный балетмейстер. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа (приказ Министерства культуры РФ от 30.12.2015 №3448), в творческих коллективах музыкального и хореографического искусства должны быть предусмотрены аккомпаниаторы (концертмейстеры) – 50% от численности их руководителей. Проблемой является отсутствие в штатном расписании учреждения аккомпаниатора (концертмейстера). На репетициях руководителю коллективов приходится выполнять сразу функции и аккомпаниатора и руководителя, т.е. нести двойную нагрузку. Введение ставок аккомпаниатора и концертмейстера снизит нагрузку на руководителя и сделает репетиционный процесс более продуктивным.

3. Материально-техническая база.

3.1. Одной из важных составляющих успешной реализации творческого проекта (концерта, театрализованного представления, торжественного вечера и др.) является художественно-техническое обеспечение мероприятия. Свет и звук может полностью раскрыть режиссёрский замысел, либо поставить такие ограничительные рамки, при которых будет крайне сложно донести до зрителя истинные художественные краски.

Отмечен износ свето- и звукоусилительной аппаратуры, а именно: микрофонного парка, светового пульта.

В мае 2015г. списано светового оборудования (вращающаяся голова 8 штук), световой комплекс нуждается в модернизации. Произведена корректировка бюджетных средств, частично произведен закуп некоторого светового оборудования в 4 квартале 2015г.

3.2. В кинозале, из-за перепадов температуры окружающей среды и влажности, интенсивного использования изнашивается одежда сцены. Она неоднократно ремонтировалась.

3.3. В учреждении не достаточно укомплектован костюмный парк:

- скудное оснащение детского хореографического ансамбля костюмами и танцевальной обувью;
- крайне необходимы уличные утепленные костюмы для проведения мероприятий при неблагоприятных погодных условиях.

3.4. В связи с особенностью проектирования здания и наличием стеклянного купола над зимним садом, в данном помещении крайне не стабильная температура. Летом помещение сильно нагревается и срабатывает противопожарная сигнализация. В зимний период отмечаются очень низкие температуры, центральная отопительная система здания не может в полной мере контролировать температуру, которая в зимнее время достигает не выше +5°C. Планируется приобрести необходимое оборудование и его смонтировать в 2016г.

4. Служебный автотранспорт.

В связи с удаленностью района Кайеркан от г. Норильска и Управления по делам культуры и искусства, необходим транспорт для оперативного документооборота, работы с партнерами, спонсорами и т.д. Отсутствие служебного автотранспорта приводит к увеличению временных затрат на доставку документов, получение грузов, распространение афиш и пригласительных билетов. Проблему решаем следующим образом - оплачиваем транспортные услуги из внебюджетных источников.

5. Необходимые ремонтные работы.

- герметизация стеклянного купола и предкассового фойе;
- замена скользкого кафельного покрытия в фойе 2 этажа, где проходят культурно-массовые мероприятия;

- замена теплоносителя в системе отопления учреждения, закуп теплоносителя запланирован в бюджете на 2016г.;
- замена светильников в зрительном зале на энергосберегающие на светодиодной основе;
- наладка и ремонт системы вентиляции, монтаж системы кондиционирования;
- ремонт на площадях, находящихся в жилом, отдельно стоящем здании по ул. Шахтёрская, 9.

11. Анализ оказываемых учреждением платных услуг.

Учреждение регулярно проводит мониторинг спроса на платные услуги и ежегодно пересматривает виды услуг и их цены, на основании расчётов к планам финансово-хозяйственной деятельности. Наиболее кассовой и востребованной услугой в учреждении является кинопоказ. Именно показ фильмов составляет в учреждении основной доход от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, что соответствует более 70%. Средняя цена на кинобилет до 2014 года составляла 220руб. В конце 2015 года цены на кинобилеты были увеличены на 10%, в связи с удорожанием иностранных комплектующих, которые используются при организации кинопоказа.

Таким образом, КДЦ «Юбилейный» оказывает населению следующие платные услуги:

- видеопоказ на различных носителях, в том числе с использованием выездного комплекта;
- видеопоказ рекламных роликов по заявкам организаций, предприятий, отдельных граждан;
- аудиотрансляция рекламных роликов по заявкам организаций, предприятий, отдельных граждан;
- запись аудиороликов и видеороликов по заявкам организаций, предприятий, отдельных граждан;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- организация обслуживания различных культурно-досуговых мероприятий, в том числе по заявкам организаций, предприятий и отдельных граждан;
- организация и проведение ярмарок, лотерей, аукционов, выставок-продаж, презентаций;
- предоставление помещений в аренду для организации питания и отдыха посетителей.

Еще одной из наиболее востребованной услугой является организация обслуживания различных культурно-досуговых мероприятий, в том числе по заявкам организаций, предприятий и отдельных граждан и проведение культурно-массовых мероприятий. Ценовая политика учреждения предусматривает при расчёте стоимости услуги для бюджетных учреждений рентабельность 0% при возмещении фактических затрат.

С 2014 года особым спросом у населения пользуется услуга по организации обслуживания детских и семейных праздников на малой площадке учреждения. В

связи с этим, в мае 2015 года была введена штатная единица «культурного организатора», оплата труда которого осуществляется из внебюджетных средств.

13. Участие в реализации приоритетных национальных проектов (краевых, федеральных, в разрезе трёх последних лет).

2013год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств
Долгосрочная целевая программа «Культура Красноярья 2013»	Поддержка любительского клубного объединения «Варяжская дружина»	Заявка поддержана	100 000-00

2014год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств
Государственная программа Красноярского края «Развитие культуры» на 2014 - 2016 годы	Оснащение специальным оборудованием муниципальных Домов ремесел и муниципальных учреждений культурно-досугового типа, в структуре которых действуют клубные формирования по художественным ремеслам и декоративно-прикладному творчеству	Заявка отклонена	

2015год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств

Конкурсный отбор на получение субсидий в Государственная программа Красноярского края «Развитие культуры и туризма» на получение субсидий на поддержку детских клубных формирований в 2015г.	Хореографический ансамбль «Экспромт»	Заявка отклонена	-
--	--------------------------------------	------------------	---

14. Участие в грантовых проектах за последние три года.

2013год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств
Конкурс социальных проектов ЗФ ОАО «ГМК «Норильский никель»» «Наше будущее – Наша ответственность» Направление конкурса «Нива искусства»	Поддержка любительского клубного объединения «Варяжская дружина»	Заявка поддержана	434 516-00

2014год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств
Конкурс социальных проектов заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель»» «Мир новых возможностей»	«Полюс будущего» «Музыка без границ»	Заявка отклонена	
Конкурс социальных проектов заполярного филиала ОАО «ГМК «Норильский никель»» «Мир новых возможностей»	«Полюс соцпартнерства» «Праздник для норильчан»	Заявка отклонена	

2015 год

название программы, конкурса	название заявленного проекта	результат участия	сумма выделенных средств
Конкурс социальных проектов ЗФ ПАО «ГМК «Норильский никель» «Мир новых возможностей»	«Литературный радиовестник»; «Скажи здоровью да!»; «Интерактивный заповедник»	Заявки отклонены	-
Городской конкурс молодёжных проектов Управления по молодежной политике и взаимодействию с общественными объединениями Администрации города Норильска	«Книга сказок», «Мастера древней Руси»	Заявка поддержана	50 000-00 50 000-00

15. Анализ сравнения достигнутых показателей. Причины отклонения, недостижения.

№	Наименование	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
1.	Число культурно-досуговых мероприятий, всего	1 903	1 786 (- 117)	2 100 (+314)	2 138 (+38)
	в том числе без киносеансов	185	181	271	270
2.	Число культурно-досуговых мероприятий на платной основе	1 794	1 676 (-118)	1 914 (+238)	1 972 (+58)
	в том числе без киносеансов	76	71	85	104
3.	Число посетителей культурно-досуговых мероприятий, всего (чел.)	96 544	94 087 (-2 457)	113 130 (+19 043)	113 617 (+487)
	в том числе без киносеансов	65 591	66 520	84 584	85 588
4.	Число посетителей культурно-досуговых мероприятий на платной основе (чел.)	39 525	34 815 (-4 710)	41 275 (+6 460)	43 299 (+2 024)
	в том числе без киносеансов	8 572	7 248	12 729	15 270
5.	Из числа культурно-досуговых мероприятий - киносеансы, всего	1 718	1 605 (-113)	1 829 (+224)	1 868 (+39)

6.	Число посетителей киносеансов, всего (чел.)	30 953	27 567 (-3 386)	28 546 (+979)	28 029 (-517)
7.	Число клубных формирований, всего	19	19	13 (-6)	13
	в том числе для детей	6	6	2	2
8.	Число участников клубных формирований (чел.), всего	281	281	139 (-142)	139
	в том числе детей	160	160	24	24
9.	Число коллективов, имеющих почетное звание	-	-	1	1

Резкое изменение в меньшую сторону показателей за 2013 год (по сравнению с 2012г.) произошло из-за закрытия зрительного зала для проведения работ по замене киноэкрана и замене сценического покрытия.

Проведенный анализ количества посетителей и мероприятий культурно-досугового центра «Юбилейный» за период 2012-2015 гг., говорит об увеличении спроса и об удовлетворении потребности культурного проведения досуга среди жителей района.

Причины уменьшения количества клубных формирований следующие: отъезд штатных руководителей клубов на «материк», отсутствие необходимых площадей для занятий (закрытие филиала КДЦ в апреле 2013г.), смена репетиционной базы и переход клубов другие муниципальные учреждения района Кайеркан.

16. Стратегический (SWOT) анализ развития учреждения.

При проведении SWOT-анализа в учреждении, рассматривались **реальные факторы взаимодействия** в процессе реализации стратегии КДЦ «Юбилейный» предусмотрел ряд сильных и слабых сторон, возможностей и угроз:

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
----------------------------	---------------------------

<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая репутация у населения и статус центрального культурно-досугового учреждения. 2. Предоставление населению широкого спектра услуг (осуществление кинопоказа, клубной деятельности, проведение культурно-массовых мероприятий). 3. Работа с населением по индивидуальным заявкам на проведение к/м мероприятий малых форм. 4. Наличие брендовых мероприятий с достойными призами победителям. 5. Ежегодное внедрение новых форм работы, инновационная деятельность. 6. Организация значимых к/м мероприятий на различных площадках: <ul style="list-style-type: none"> - межучрежденческое взаимодействие; - организация мероприятий на уличных сценах района). 7. Гибкая ценовая политика на киносеансы, создание привлекательных условий для посещений по коллективным заявкам. 8. Созданы условия доступной среды для инвалидов и людей с ОВЗ к услугам учреждения. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Прогрессирующий отток населения из районов Крайнего Севера. 2. Невозможность предоставления дополнительных услуг, востребованных у населения, в связи с ограниченными площадями учреждения. 3. Нехватка специализированных помещений для размещения творческих коллективов и клубных объединений. 4. Отсутствие мастеров декоративно-прикладного творчества. 5. Недостаточный уровень материально-технической базы учреждения. 6. Недостаточная активность со стороны инвесторов и меценатов. 7. Низкий уровень заработной платы МОП и служащих учреждения, а также высококвалифицированных специалистов. 8. Отсутствие транспорта у учреждения. 9. Рост цен на все виды товаров и услуг при ежегодном однотипном финансировании. 10. Отсутствие возможности повышения квалификации на территории МО г. Норильск. 11. Отсутствие возможности для гастрольной деятельности творческих объединений и их участия в конкурсах и фестивалях за пределами МО г. Норильск.
Возможности (О)	Угрозы (Т)

<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокий стратегический потенциал учреждения (выгодное расположение, творческая и профессиональная команда, волонтерское движение). 2. Внедрение современных видов услуг, предоставляемых населению учреждением (в том числе с помощью интернета). 3. Расширение спектра информационно-коммуникативных услуг. 4. Модернизация учреждения с учётом меняющихся демографических и социально-экономических особенностей города. 5. Рост основных показателей деятельности учреждения. 6. Привлечение инвестиций в развитие учреждения. 7. Участие в целевых программах. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нестабильная экономическая ситуация в стране, рост цен. 2. Высокий процент износа оборудования учреждения. 3. Несоответствие штатного расписания современным направлениям деятельности учреждений (техник-электроник, менеджер по рекламе, контрактный управляющий), а также типовым отраслевым нормам (реквизитор, менеджер, аккомпаниатор, концертмейстер). 4. Ограничение культурной среды значительной части молодежи. 5. Высокая конкуренция со стороны интернет-среды, видеопиратства и многоканального телевизионного кинопоказа.
---	---

17. Перспективы развития учреждения с учётом территориальной принадлежности.

Норильск зарекомендовал себя одной из самых стабильных территорий нашей страны. Несмотря на географические особенности и материковую удалённость, Большой Норильск является самобытной культурной территорией Красноярского края, которая с прогрессирующим темпом развивается и достойно взаимодействует на федеральном и международном уровне.

В современном обществе утвердилось понимание значения культуры как важнейшего стратегического ресурса развития. На первый план выдвинута задача обеспечения сознательного, компетентного и ответственного участия человека в культуре. Реализация конституционного права на участие в культурной жизни предполагает формирование у человека базовых компетенций, необходимых для полноценности такого участия, к числу которых можно отнести представление о многообразии культур, разнообразии форм и стилей жизни, умение выстраивать взаимодействие на основе принципов толерантности, межкультурного диалога и сотрудничества, использовать информационные технологии, квалифицированно искать информацию, ориентироваться в мире современных масс-медиа и т.д. Определение учреждением линии развития и точек роста показателей деятельности будет способствовать решению поставленных современным обществом задач.

Раскрытие потенциала учреждения напрямую зависит от модели социально-экономического развития территории.

В ходе реализации данной стратегии учреждение намерено придерживаться принципа программно-целевого планирования бюджетных финансов. Учитывая многолетнюю практику реализации программных мероприятий в МО г. Норильск, их востребованность и социальную значимость, а также эффективность реализуемых мероприятий, учреждение должно быть активным участником различных программ, от культурно-целевых до программ капитальных ремонтов и реконструкций.

18. Миссия МБУК «КДЦ «Юбилейный»

Содействовать культурному обогащению и улучшению социального и духовного состояния сообщества путем предоставления гражданам качественных культурных услуг, отвечающих высоким профессиональным и этическим нормам, обеспечению конституционных прав населения на культурно-творческую деятельность и участие в культурной жизни, потенциально ориентирован на организацию досуга различных групп населения, способствующего их социально-культурному развитию.

19. Стратегическая цель развития учреждения.

Создание условий для обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала населения.

20. Задачи.

Для достижения стратегических целей определены следующие задачи:

1. Улучшение материально-технической базы учреждения.
2. Создание современного культурного продукта и внедрение информационных технологий.
3. Обеспечение разнообразия и максимальной доступности услуг в сфере культуры для всех групп населения с учетом их интересов и потребностей.
4. Развитие и модернизация инфраструктуры.
5. Развитие компетенций кадрового потенциала.
6. Сохранение и развитие традиционной народной культуры.
7. Развитие муниципально-частного партнерства, привлечение частных инвестиций.

В результате реализации стратегии население района получит культурно-досуговые услуги нового качества, соответствующее как потребностям представителей всех социально-демографических групп, так и современному уровню проведения досуга.

21. Значение показателей, характеризующих достижение целей развития учреждения.

Индикаторы	2016-2020	2021-2025	2026-2030
Кол-во к/м мероприятий всего (с киносеансами):	1 347	2 200	2 220
на платной основе	1 170	1 970	1 975
Посетители к/м мероприятий всего:	93 000	100 000	101 000
на платной основе	39 780	43 000	44 000
Кол-во киносеансов	1 110	1 300	1 300
Число посетителей киносеансов	26 430	27 000	28 000
Кол-во мероприятий по МП	19	23	28
Доход от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	8 500 000	8 800 000	9 100 000
Сумма субсидий на выполнение муниципального задания	38 500 000	40 000 000	43 000 000
Кол-во клубных формирований	19	20	20
Кол-во участников клубных формирований	281	315	320
Штатная численность основного персонала	42,75	45	47
Площади в оперативном управлении	с 1 435,9 кв.м. до 4 855,6 кв.м.	4 855,6 кв.м.	4 855,6 кв.м.

22. Ожидаемый результат.

Проведение работы по реализации стратегии позволит сформировать благоприятную социально-культурную среду, обеспечивающую высокое качество

жизни населения района Кайеркан, расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большего количества жителей.